

## **KODEKS O RODNOJ RAVNOPRAVNOSTI GORAZDEVAC MEDIA GROUP**

### **Uvod**

Gorazdevac Media Group donosi kodeks o rodnoj ravnopravnosti, a na osnovu Statuta i misije Gorazdevac Media Group, Kodeksa novinara Srbije, Kodeksa novinara Kosova, važećih zakona na obe teritorije o zaštiti ljudskih prava i važećih zakona o nediskriminaciji, kojim se zabranjuje diskriminatorско ponašanje zaposlenih, kao i uvredljivo izveštavanje o ženama i kojim se definiše da su žene i muškarci jednako zastupljeni u upravljačkim organima medija.

### **Član 1.**

Svi zaposleni i zaposlene u Gorazdevac Media Group su obavezni da svojim radom, ne ugrožavajući statut i misiju, utiču na smanjenje rodne neravnopravnosti u društvu.

### **Član 2.**

Svi zaposleni i zaposlene u Gorazdevac Media Group imaju jednaku mogućnost da napreduju, bez obzira na rod, pol, nacionalnu ili versku pripadnost, uzrast, političku pripadnost, socio-ekonomski status, porodični status, jezičke razlike i/ili posebnim potrebama.

### **Član 3.**

Zaposleni i zaposlene će imati redovne obuke o rodno ravnopravnom izveštavanju i izvaštavanju o ranjivim grupama.

### **Član 4.**

Svi zaposleni i zaposlene će u skladu sa važećim zakonima izveštavati o porodičnom i rodno zasnovanom nasilju, vodeći računa da ne ugroze žrtve nasilja.

#### **Član 5.**

Zabranjeno je uvredljivo, diskriminatorско i stereotipno izveštavanje o ženama, kako u izveštajima, tako i na službenim i privatnim profilima na društvenim mrežama.

#### **Član 6.**

Svako uznemiravanje (na nacionalnoj, verskoj, političkoj, jezičkoj ili rodnoj osnovi) će biti sankcionisano u skladu sa zakonima o nediskriminaciji na Kosovu i u Srbiji.

#### **Član 7.**

Zabranjeno je diskriminatorско ponašanje na bilo kakvoj osnovi, fizičko i verbalno zastrašivanje i nasilje prema kolegicama i kolegama, kao i takvo ponašanje prema sagovornicima i sagovornicama.

#### **Član 8.**

Rukovodstvo Gorazdevac Media Group je obavezno da u potpunosti primenjuje Zakon o sprečavanju zlostavljanja na radnom mestu, a zaposleni i zaposlene su dužni da prijave ukoliko primete ili dožive bilo kakav oblik zlostavljanja.

#### **Član 9.**

Zlostavljanje (verbalno vređanje kolega/koleginica ili sagovornika/sagovornica po bilo kom osnovu; obraćanje povišenim glasom, kako novinara i novinarki, tako i urednika ili urednica; pokušaj fizičkog obračuna; fizički obračun; seksualno uznemiravanje) će biti sankcionisano u skladu sa zakonom.

#### **Član 10.**

Zabranjen je bilo kakav govor mržnje (moralna diskreditacija; upotreba seksističkih izraza; izveštavanje o osobama kao seksualnom objektu; opisivanje izgleda ili privatnih opredeljenja kolega/koleginica ili sagovornika/sagovornica), definisan Kodeksom novinara Srbije i Kodeksom novinara Kosova, kao i važećim zakonima.

#### **Član 11.**

Zabranjeno je svako izveštavanje i postupanje protivno načelu ravnopravnosti polova.

## **Član 12.**

Zabranjena je upotreba rodni stereotipa i seksističkih termina, kako prilikom izveštavanja, tako i prilikom komunikacije sa zaposlenima i trećim licima.

## **Član 13.**

Novinarke i novinari, kao i urednici i urednice su obavezni da koriste rodno senzitivni jezik, što ne podrazumeva samo imenovanje funkcija i zanimanja u ženskom rodu, već predstavlja način kojim se eliminiše svaki oblik rodno zasnovane diskriminacije.

## **Član 14.**

Svi zaposleni i zaposlene u mediju su obavezni da rade u cilju potpunog smanjenja rodno zasnovane diskriminacije.

## **Član 15.**

Zaposleni i zaposlene mogu da prijave prekršaje ovog Kodeksa kod rukovodstva medija, koje je dužno da postupi u skladu sa ovim Kodeksom, ostalim unutrašnjim aktima i važećim zakonima.

Kodeks o rodnoj ravnopravnosti stupa na snagu danom usvajanju u Skupštini Gorazdevac Media Group. Gorazdevac Media Group se obavezuje da će zaposlene sa ovim Kodeksom upoznati putem elektronske pošte, na oglasnoj tabli i na zajedničkom redakcijskom sastanku.